

РАССМОТРЕНО  
на заседании педагогического  
совета школы-интерната  
протокол № 4  
от «31» марта 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
ГКОУ КК школы – интерната  
пос. Паркового  
«31» марта 2017 г.  
Д.И. Корж



**Положение  
о трудовой практике обучающихся  
ГКОУ КК школы – интерната пос. Паркового**

**I. Общие положения**

Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Настоящее положение регулирует организацию и прохождение обучающимися ГКОУ КК школы – интерната пос. Паркового трудовой практики.

1. Нормативным актом, непосредственно касающимся организации детского труда в общеобразовательном учреждении, является на сегодняшний день приказ Министерства образования России от 10 апреля 2002г. №29/2065-п «Об утверждении учебных планов специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии».

2. В процессе использования труда обучающихся общеобразовательное учреждение руководствуется актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, а также иные общеобязательные правила в сфере внутришкольного детского труда. К числу таких актов, в частности, относятся:

- постановление Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет;
- постановление Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную";
- санитарные правила и нормы СанПиН 2.4.6.664-97 "Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков", утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5.

Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях" утверждённые Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10 июля 2015 г. N 26.

3. Школа вправе обязать обучающихся принимать участие в летней трудовой практике лишь в случае, если эта практика является составной частью ее учебного плана. Привлечение обучающихся без их согласия и несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному образовательной программой, запрещается.

4. Содержание трудовой практики определяется этапом обучения и возрастными особенностями обучающихся. Трудовой практикой руководит учитель трудового обучения. Администрацией школы-интерната назначается руководитель практики

(ответственный за охрану труда), который составляет общешкольный план подготовки и проведения летней трудовой практики.

5. **Цель практики:** социальная реабилитация обучающихся (воспитанников) через включение их в доступный общественно-значимый труд.

**6. Задачи:**

- Формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность).

- Воспитание дисциплинированности и ответственности.

- Совершенствование и закрепление у обучающихся, воспитанников знаний, умений и практических навыков по технологии;

- Совершенствование общетрудовых умений и навыков;

- Развитие коммуникативных возможностей обучающихся, воспитанников в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

## **II. Содержание и организация труда обучающихся во время трудовой практики**

1. В соответствии с Базисным учебным планом и Уставом школы-интерната летняя трудовая практика является обязательной в школах VIII вида. Действующий в настоящее время учебный план предусматривает проведение трудовой практики с 5 по 9 классы. Именно в это время обучающиеся закрепляют профессионально-трудовые навыки, полученные ими на уроках трудового обучения в школьных мастерских.

При подготовке к практике руководитель практики должен всесторонне изучить условия предстоящей работы обучающихся (виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы, питание обучающихся и т. п.). На основании собранных сведений он составляет план проведения практики. В плане отмечаются сроки практики и часы ее проведения, ответственные за проведение практики. План утверждается директором школы.

2. Начало работы устанавливает учитель трудового обучения или заведующий учебно-опытным участком в зависимости от погодных условий.

3. Допускается изменение сроков трудовой практики, её перенос для выезжающих по путёвкам в места отдыха, временно нетрудоспособных, по личным заявлениям родителей.

4. При организации практики и занятий общественно-полезным трудом обучающихся, предусмотренных образовательной программой, связанных с большой физической нагрузкой (переноска и передвижение тяжестей), необходимо руководствоваться санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста.

5. Не допускается привлекать обучающихся к работам с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда, лиц моложе 18 лет, а также к уборке санитарных узлов и мест общего пользования, мытью окон и светильников, уборке снега с крыш и другим аналогичным работам.

6. Для проведения производственной практики на высоком уровне требуется предварительная психологическая подготовка учащихся. На учебных занятиях по трудовому обучению, в беседах с обучающимися учитель знакомит с формой организации практики, видами труда. Особое внимание уделяется работе с родителями обучающихся. Учителю

необходимо провести родительское собрание, на котором сообщаются задачи практики, виды работы, правила безопасности, режим и порядок распределения работы с учетом их индивидуальных возможностей, транспортное обеспечение, питание обучающихся, расписание, виды работ, требования к правилам безопасной работы.

7. Продолжительность летней трудовой практики

	Класс				
	5	6	7	8	9
Трудовая практика (в днях)	10	10	10	20	20

Кроме классов ГУО (глубокой умственной отсталостью).

8. Продолжительность работы обучающихся для учащихся V–VII классов – 2 часа в день, VIII–IX классов – 3 часа в день.

9. В первый день практики обучающиеся проходят инструктаж по правилам безопасности труда. Инструктаж рекомендуется проводить в форме беседы.

10. Во время проведения практики особое внимание следует уделять правильной нагрузке обучающихся, не допуская их физического переутомления. К определению объема трудовых заданий нужно подходить дифференцированно, учитывая не только возраст, но и значительные индивидуальные различия обучающихся вспомогательной школы по уровням физических возможностей.

11. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требованиям профилей трудового обучения.

12. Необходимо также постоянно контролировать отношение школьников к выполняемой работе, своевременно выявлять случаи, когда учащиеся выполняют задание без желания, устанавливать причину таких случаев и предпринимать соответствующие меры.

13. Кроме регулярных индивидуальных бесед с обучающимися, учитель проводит коллективные беседы, на которых подводит итоги их работы за день, отмечает успехи и недостатки.

14. В процессе летней трудовой практики ведется учет и оценка выполненной работы, результаты фиксируются учителем в дневнике практики.

### III. Руководство трудовой практикой

1. Приказом директора школы, ответственным за организацию и проведение трудовой практики назначается ответственный по охране труда, определяются руководители трудовой практики, на которых возлагается контроль и ответственность за прохождение обучающимися школы трудовой практики.

2. Руководителями трудовой практики являются учителя трудового обучения и классные руководители.

3. Руководители трудовой практики должны:

- вести документацию:

- журнал по технике безопасности;

- журнал учета посещаемости;

- журнал учета проделанной работы;

- организовать обеспечение трудовой нагрузки обучающихся с учётом их психофизиологических особенностей, организовать оптимальный режим труда и отдыха;

- обеспечить методическое руководство при выполнении работ, предусмотренных трудовой практикой, составить план – график выполнения работ;
- заносить в дневник по трудовой практике объем выполненных работ ежедневно;
- нести ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения трудовой практики.

4. Родители (законные представители) должны обеспечить обучающихся необходимым инвентарём, материалами, индивидуальными средствами охраны труда (рабочие перчатки, головные уборы, одежда и обувь) для прохождения трудовой практики.

#### **IV. Права и обязанности обучающихся при прохождении трудовой практики**

1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по охране труда.

2. В соответствии с приказами и с требованиями руководителя трудовой практики, обучающиеся должны аккуратно и в срок выполнять порученную им работу.

3. На основании медицинских справок, заявления родителей (по уважительной причине) и разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от прохождения практики.

#### **V. Охрана труда и техника безопасности**

1. Директор школы, ответственный за организацию и проведение трудовой практики, руководители трудовой практики или лица их заменяющие организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе трудовой практики, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с «Положением о расследовании и учете несчастных случаев с учащейся молодежью и воспитанниками» от 1.10.90г. № 639. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты к предотвращению подобных случаев в дальнейшем,

5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет ответственный за проведение трудовой практики, администрация школы, медицинский работник.



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор ГКОУ КК школы – интерната  
пос. Паркового

Д.И. Корж

31 марта 2017 г.

План

подготовки к проведению летней трудовой практики

№	Мероприятие	Сроки
1	Ознакомиться с приказом директора школы, о назначении ответственного за организацию и проведение трудовой практики	Май
2	Ознакомиться с информацией о летней трудовой практике в базисном учебном плане для школ VIII вида и уставе школы	Апрель
3	Ознакомить с планом подготовки к трудовой практике руководителей практики из числа учителей трудового обучения и классных руководителей	Май
4	Ознакомить с планом работы, целями и задачами летней трудовой практики руководителей практики из числа учителей трудового обучения и классных руководителей	Май
5	Составить тематическое планирование летней трудовой практики и ознакомить с ним руководителей практики	Май
6	Совместно с родителями (законными представителями), учителями трудового обучения подготовить инвентарь, оборудование, спецодежду для учащихся.	Апрель, май
7	Проведение инструктажа по охране труда с руководителями практики.	Май
8	Разработка журнала инструктажа учащихся по технике безопасности во время летней трудовой практики. Выдача журналов руководителям практики (прошит, пронумерован).	Май
9	Совместно с классными руководителями провести родительское собрание, с целью информирования о сроках и задачах летней трудовой практики	15 мая
10	Разработать мероприятия по организации охранительного режима (питьевой режим, время для отдыха)	Май